

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Камская основная общеобразовательная школа»

## ПРИКАЗ

### О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества

02.10.2024г №77

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программа среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21.07.2021г. №1077 «Об утверждении концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики», Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16.02.2022г. №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022г. №581 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 11.10.2022г. №125 «О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях, учреждениях дошкольного воспитания»

#### Приказываю:

1.Котляковой Е.А., ответственной за реализацию целевой модели наставничества, провести мониторинг реализации программы наставничества в образовательной организации по показателям (Приложение 1) и составить информационно-аналитическую справку в срок с 03 по 15 октября 2024 года.

Директор школы:  Файзуллина С.Н.



**Критерии  
оценки реализации целевой модели наставничества в образовательной организации**

Показатель	Критерий	Единица измерения
Организация реализации целевой модели наставничества	Количество утвержденных программ Наставничества в ОО по различным формам наставничества	Количество
	Количество дополнительных Соглашений о сотрудничестве с другими ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями по вопросам наставничества	Количество
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга ОО	Ед.
	Количество наставников в электронной муниципальной базе	Количество
Нормативное обеспечение реализации целевой модели наставничества	Наличие распорядительного акта о реализации целевой модели наставничества в ОО	Ед.
	Наличие в ОО Положения о системе наставничества обучающихся	Ед.
	Наличие в ОО Положения о системе наставничества педагогических работников	Ед.
	Наличие дорожной карты в ОО	Ед.
	Наличие приказа о мониторинге реализации целевой модели наставничества в ОО	Ед.
Информационное сопровождение Процесса реализации Целевой модели наставничества в ОО	Наличие лучших практик, размещенных на сайте ОО	Ед.
Включение предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций	Количество
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий	Количество
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	Количество
Охват детей в возрасте от 10 лет отобщего числа,	Количество обучающихся из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество

вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество
	Количество обучающихся из числа одаренных детей (вошедших в реестр), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество
	Количество обучающихся (от 10 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество
Охват детей в возрасте от 10 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	Количество
	Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся	Ед.
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		Доля
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества		Доля
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОО за календарный год	Количество
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года	Количество
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	Количество
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО	Количество
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических кадров	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	Количество
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	Количество

Включение педагогов в программы наставничества в роли наставников	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества наставников	Количество
	Количество педагогов, выполняющих функции наставников	Количество
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	Количество
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества в роли наставляемых	Количество