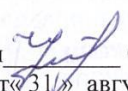
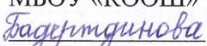


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Камская основная общеобразовательная школа»

Принято собранием трудового
коллектива.
Протокол № 1
« 30 » августа 2022г

«Утверждаю»
Директор школы  С.Н. Файзуллина
Приказ № 51 от «31» августа 2022г.

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «КООШ»
 Р. Т. Бадертдинова
« 30 » августа 2022г.

**Положение
об установлении выплат стимулирующего характера работникам
МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа» (далее ОО).

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам ОО, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников ОО к более качественному, эффективному результативному труду.

В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью и (или) изменением в законодательстве.

I. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.

В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (Приложение № 1), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников ОО.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику ежемесячно в % к должностному окладу на основании оценочных листов (показатели эффективности деятельности работников ОУ) по итогам года на следующий учебный год.

Вновь принятым работникам устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в течение учебного года в размере до 15% от должностного оклада. Молодым специалистам, окончившим учебное заведение и в год окончания пришедшим в ОО, устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в течение 3 лет в размере до 30 % от должностного оклада.

Оценочные листы заполняются комиссией, созданной приказом директора ОО 1 раз в год (на начало учебного года). В состав комиссии входят представители администрации ОО, председатель профсоюзного комитета. Комиссия выставляет баллы в оценочных листах и

составляет протокол об итогах полученных и суммированных баллов. На основании решения комиссии директор издает приказ о назначении стимулирующих выплат.

2.2 Премияльные выплаты по итогам работы

В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в ОО работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) единовременные премии.

Работникам ОУ выплачиваются следующие премиальные выплаты:

№	Премия по итогам работы за месяц, квартал, год	
1	За участие в районных, республиканских и общероссийских семинарах, конкурсах и конференциях:	до 40 % должностного оклада
2	За участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	до 40 % должностного оклада
3	За участие в опытно-экспериментальной работе	до 40 % должностного оклада
4	За высокое качество организации и проведения воспитательной работы в классном коллективе	до 20 % должностного оклада
5	За качественную подготовку кабинетов к новому учебному году	до 20 % должностного оклада
6	За подготовку призёров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований по району, республике, России	до 40 % должностного оклада
№	Единовременная премия	Предельный размер выплаты
1	При награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 40 % должностного оклада
2	При присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 30 % должностного оклада
3	При объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой МОиН УР,	до 30 % должностного оклада
4	При награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 30 % должностного оклада
5	К государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 20 % должностного оклада
6	К профессиональным праздникам	до 10 % должностного оклада
7	В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения)	до 20 % должностного оклада
8	При награждении Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Камбарский район», Администрации Камбарского района, УНО Администрации Камбарского района	до 20 % должностного оклада
9	При увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	до 30 % должностного оклада

1.3. Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда

Работникам ОО на основании приказа директора производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;

- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

№	Название выплаты	Критерии и сроки для установления доплат	Предельный размер выплаты
1	За квалификационную категорию: I категория Высшая категория	Решение аттестационной комиссии Ежемесячно	10% должностного оклада 20% должностного оклада
2	Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный...»	Ежемесячно	25% должностного оклада
3	Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный...», «Заслуженный...»	Ежемесячно	15% должностного оклада
4	За награждение значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» имеющим почетное звание «Почетный работник общего образования РФ»	Ежемесячно	до 10 % должностного оклада

**Показатели эффективности деятельности заместителя директора
по учебно-воспитательной работе
МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	5
2	За положительную динамику качества обученности обучающихся по результатам аттестации (ГИА, независимая оценка качества образования и т.п.).	5
3	За достижение обучающимися более высоких показателей успеваемости и качества обученности в сравнении с предыдущим периодом.	5
4	За разработку системы учета индивидуальных достижений обучающихся.	5
5	За посещение уроков, школьных мероприятий.	10
6	За организацию работы со слабоуспевающими детьми.	5
7	За участие обучающихся в районных, республиканских, российских олимпиадах, конкурсах, смотрах.	5
8	За обеспечение эффективного участия педагогов школы в конкурсах различного уровня.	5
9	За высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса.	5
10	За инициирование к участию в инновационной деятельности – ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий.	5
11	За оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий.	5
12	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	5
13	За индивидуальную работу с родителями, обучающимися, учителями. За выступление на родительских собраниях, организацию и проведение дней открытых дверей.	5
14	За организацию и проведение районных семинаров, РМО	15
15	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение обязательной и текущей документации и т.д.)	10
16	За отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида.	5
Максимальное количество баллов		100 баллов
Перевод баллов в проценты: 91-100 баллов – 100% 81-90 баллов – 90% 71-80 баллов – 80% 61-70 баллов – 70% 51-60 баллов – 60% 41-50 баллов – 50% 31-40 баллов – 40% 21-30 баллов – 30% 11-20 баллов – 20% до 10 баллов – 10%		

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников
МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За участие обучающихся в школьном этапе олимпиад, соревнований в муниципальном этапе в республиканском этапе	10 5(за каждого ребенка) 10(за каждого ребенка)
2	За победу обучающихся в муниципальном этапе олимпиад, соревнований в республиканском этапе	10(за каждого ребенка) 20(за каждого ребенка)
3	За участие обучающихся в школьной научно-практической конференции в районной НПК в республиканской НПК	10 5(за каждого ребенка) 10(за каждого ребенка)
4	За победу обучающихся в районной научно-практической конференции в республиканской НПК	10(за каждого ребенка) 20(за каждого ребенка)
5	За участие обучающихся во внеклассных мероприятиях (интеллектуальных, творческих, спортивных) в районных в республиканских в российских	5 10 15
6	За победу обучающихся во внеклассных мероприятиях (интеллектуальных, творческих, спортивных) в районных в республиканских в российских	10 20 30 (за каждого ребенка)
7	За проведение открытых уроков для педагогического коллектива для участников районного семинара	10 (за 1 урок) 20 (за 1 урок)
8	За выступление педагогов на педагогическом совете, методическом совещании	5
9	За выступление педагогов на районной конференции и размещение тезисов выступления в сборнике материалов на республиканской конференции на российской конференции	10 20 30
10	За проведение предметной декады и оформление материалов	5
11	За участие в районном конкурсе «Учитель года» Победа в любой номинации конкурса	30 40
12	За участие в республиканском конкурсе «Учитель года» Победа в любой номинации конкурса	40 50
13	За качество обученности не менее 40%, уровень обученности – 80% на экзамене по предмету в форме ОГЭ ВПР	20(за каждый предмет) 5(за каждый предмет)
14	За участие педагогов в конкурсах от МОиН УР, РФ, АОУ ДПОУР ИРО, РЦИ и ОКО заочные очные	10 20
15	За победу педагогов в конкурсах от МОиН УР, РФ, АОУ ДПОУР ИРО, РЦИ и ОКО заочные очные	20 40

16	За участие педагогов в работе инновационных площадок	20
17	За победу в акциях, конкурсах, конкурсах рисунков, поделок, проектов, викторинах, турнирах, программах, семинарах, сессиях разного уровня	5 10
18	За участие в акциях, конкурсах, конкурсах рисунков, поделок, проектов, викторинах, турнирах, разного уровня заочные очные	15
19	За разработку методических материалов на районном уровне республиканском российском	5 10 15
20	За публикацию статей в профессиональных изданиях (газеты, журналы, сборники и т.д.)	15
Максимальное количество баллов		700 баллов
	Перевод баллов в проценты: 550-700 баллов – 50% 450-549 баллов – 35% 350-449 баллов – 30% 250-349 баллов – 25% 150-249 баллов – 20% 51- 149 баллов – 15% до 50 баллов - 10%	

**Показатели эффективности деятельности зав. производством
МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За оперативное и качественное обслуживание	5
2	За отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся и педагогов на обслуживание	5
3	За ведение большого объема документации	15
4	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение обязательной и текущей документации и т.д.)	5
5	За отсутствие предписаний вышестоящих органов	20
Максимальное количество баллов		50
	Перевод баллов в проценты: 41-50 баллов – 60% 31-40 баллов – 50% 21-30 баллов – 40% 11-20 баллов – 30% до 10 баллов – 20%	

**Показатели эффективности деятельности библиотекаря
МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За высокую читательскую активность обучающихся	5
2	За пропаганду чтения как форму культурного досуга	5
3	За активное участие в общешкольных, районных мероприятиях	10
4	За работу по сохранению библиотечного фонда	10
5	За проведение мероприятий, оформление тематических выставок	5
6	За привлечение спонсорских средств	5
7	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение обязательной и текущей документации и т.д.)	5
8	За публикацию статей в профессиональных изданиях (газеты, журналы, сборники и т.д.)	5
Максимальное количество баллов		50
	Перевод баллов в проценты: 41-50 баллов – 50% 31-40 баллов – 40% 21-30 баллов – 30% 11-20 баллов – 20% До 10 баллов – 10%	

**Показатели эффективности деятельности повара
МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За оперативное и качественное обслуживание	5
2	За отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся и педагогов на обслуживание	5
3	За помощь в организации снабжения школьной столовой продуктами	5
4	За выполнение работ по текущему ремонту здания школы	5
5	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение обязательной и текущей документации и т.д.)	10
6	За отсутствие предписаний вышестоящих органов	10
Максимальное количество баллов		40
	Перевод баллов в проценты: 31-40 баллов – 40% 21-30 баллов – 30% 11-20 баллов – 20% До 10 баллов – 10%	

**Показатели эффективности деятельности подсобного рабочего
МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За оперативное и качественное обслуживание	5
2	За отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся и педагогов на обслуживание	5
3	За выполнение работ по текущему ремонту здания школы	5
4	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, своевременное составление и сдача отчетов, ведение обязательной и текущей документации и т.д.)	5
5	За отсутствие предписаний вышестоящих органов	20
Максимальное количество баллов		40
Перевод баллов в проценты: 30-40 баллов – 40% 20-30 баллов – 30% 10-20 баллов – 10% До 10 баллов – 5%		

**Показатели эффективности деятельности уборщика служебных помещений,
гардеробщика МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За оперативное и качественное обслуживание	5
2	За отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся и педагогов на обслуживание	5
3	За выполнение работ по текущему ремонту здания школы	5
4	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов)	5
Максимальное количество баллов		20
Перевод баллов в проценты: 11-20 баллов – 20% До 10 баллов – 10%		

**Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию
и ремонту здания МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За оперативное и качественное обслуживание	5
2	За отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся и педагогов на обслуживание	5
3	За выполнение работ по текущему ремонту здания школы	5
4	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов)	5
Максимальное количество баллов		20
Перевод баллов в проценты: 11-20 баллов – 20% До 10 баллов – 10%		

**Показатели эффективности деятельности гардеробщика
МБОУ «Камская основная общеобразовательная школа»**

№	Показатели	Максимальный балл
1	За оперативное и качественное обслуживание	5
2	За отсутствие жалоб со стороны родителей, обучающихся и педагогов на обслуживание	5
3	За выполнение работ по текущему ремонту здания школы	5
4	За высокий уровень исполнительской дисциплины (исполнение приказов, ведение обязательной и текущей документации и т.д.)	5
Максимальное количество баллов		20
	Перевод баллов в проценты: 30-40 баллов – 40% 20-30 баллов – 30% 10-20 баллов – 10% До 10 баллов – 5%	